

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน  
 ของโรงเรียนโพธิ์ไทรวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง	มาตรการ/แนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยง
<p>1. การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558</p>	<p>กระบวนการสรรหาลูกจ้าง ชั่วคราว และครูอัตราจ้าง อาจมีการรับสินบนเพื่อช่วยเหลือในขั้นตอนการสอบสัมภาษณ์</p>	<p>2 x 3 (ปานกลาง)</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ควบคุม กำกับ ดูแล ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ปฏิบัติตามพ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างในการตรวจรับพัสดุ อย่างเคร่งครัด</li> <li>2. ควบคุม กำกับ ดูแล ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุและบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง รับผิดชอบต่อความไม่เกี่ยวข้องสัมพันธ์ กับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>3. สร้างความตระหนักในการ ป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริต ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน</li> <li>4. สร้างความตระหนักรู้และให้ความสำคัญเกี่ยวกับการรับการให้สินบนและผลกระทบที่เกิดขึ้นจาก การปฏิบัติดังกล่าว</li> </ol>

ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง	มาตรการ/แนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยง
2. การใช้อำนาจตามกฎหมาย/ การให้บริการตามภารกิจ	กระบวนการย้ายข้าราชการครูอาจมีการรับ สินบนเพื่อช่วยเหลือ การรับสินบนเพื่อ ช่วยเหลือในขั้นตอน การประเมินศักยภาพ	1 x 2 (ระดับต่ำ)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ควบคุม กำกับ ดูแล ให้กรรมการ ดำเนินการตามเกณฑ์การคัดเลือก ใน ขั้นตอนการสัมภาษณ์อย่าง คร่งครัด</li> <li>2. เปิดโอกาสให้มีช่องทางร้องเรียน โดยตรง</li> <li>3. สร้างความตระหนักในการ ป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริต ให้เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน</li> <li>4. สร้างความตระหนักและให้ ความสำคัญเกี่ยวกับการรับการให้ สินบน และผลกระทบที่เกิดขึ้นจาก การ ปฏิบัติดังกล่าว</li> </ol>
3. การจัดซื้อจัดจ้าง	จัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตาม TOR	2 x 3 (ระดับกลาง)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. อบรมความรู้กฎหมายเกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>2. ส่งเสริมให้มีการเผยแพร่ข้อมูลการ จัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของโรงเรียน</li> </ol>

ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง	มาตรการ/แนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยง
4. การบริหารงานบุคคล	การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือนไม่เป็นธรรม	3 x 5 (สูงมาก)	กำหนดหลักเกณฑ์ในการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม